

VERBALE DI ACCORDO

In data 18 settembre 2026 presso la sede di Torino in Via Bonzanigo, si sono riuniti:

RO.S.S. S.r.l., rappresentata da Michele Barani e, in collegamento da remoto, l'Amministratore Delegato Marco Comi, assistiti da Alessandra Maria Almonte, Davide Brunetti, Fabrizio Salbego, Giovanni Badano, Gianluca Palmieri, Francesco Pantaleone Mazzotta e Daniele Perrucca;

- da una parte -

FILT-CGIL Nazionale, rappresentata da Elisa Gigliarelli, Giulia Grandi e Cristiano Tardioli, unitamente alle strutture regionali e territoriali del Piemonte e della Liguria nelle persone di Luisa Maria Orsi, Walter Noris, Michele Delli Carri, Michele Bello, Milko Di Maggio, Giulia Gozzani, Tiziana Menini e le RSA nelle persone di Denis Amprimo, Nadia Beggio, Andrea Borgialli, Alessandro Degol, Marco Catania, Diana De Iulio e Fulvio Saccani;

FIT-CISL Nazionale, rappresentata da Roberto Ricci e Angelo Losavio, unitamente alle strutture regionali e territoriali del Piemonte e della Liguria nelle persone di Luca Barbangelo e Gianni Minori, e alle RSA nelle persone di Luciano Tito, Matteo Guido, Giuseppe Luppino, Simone Amilcare Parducci, Riccardo Valente, Stefano Ressa e Alessandro Bove;

UILTRASPORTI Nazionale, rappresentata da William Zonca e Paolo Collini, unitamente alle strutture regionali e territoriali del Piemonte e della Liguria nelle persone di Orazio Colapietra e Oscar Matarazzo, e alle RSA nelle persone di Emanuela Gibin, Antonio Pantano e Alessandro Borgna;

SLA-CISAL Nazionale, rappresentata da Roberto Moroni, unitamente alle strutture regionali e territoriali del Piemonte, della Valle d'Aosta e della Liguria nelle persone di Marco Oliva, Vladymir Marguerettaz e Davide Anzalone e alla RSA nella persona di Alessandro Affinito e Danilo Pelassa;

UGL Viabilità e Logistica Nazionale, rappresentata da Mario Germani, unitamente alle strutture regionali e territoriali del Piemonte, nelle persone di Gianluca Mazzotta, Amedeo Alfano ed Emilio Voria, e alle RSA nelle persone di Andrea Casse, Stefano Gaeta, Walter Tricca, Francesco Panaro e Davide Spoto.

- dall'altra parte -

d'ora in avanti, congiuntamente, anche "le Parti";

Premesso che

- a) In virtù del verbale di Accordo Sindacale in data 7 marzo 2025, sottoscritto dalla Società e dalle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali in epigrafe (di seguito, "OO.SS."), a decorrere dal 1° aprile 2025 tutto il personale dipendente in forza al 31.03.2025 presso RO.S.S. S.r.l. è stato inquadrato nell'ambito del "CCNL per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie e pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata" (da adesso, anche il "CCNL"), con le modalità e le tempistiche indicate nel medesimo accordo;
- b) mediante tale accordo, la Società si era inoltre impegnata a stabilizzare n. 200 risorse attraverso un piano di stabilizzazione inizialmente programmato in un arco temporale di 31 mesi, con avvio in data 1° maggio 2025 e completamento al 1° dicembre 2027;
- c) nell'ambito del percorso condiviso tra le Parti per lo sviluppo delle attività aziendali, in data 26 maggio 2026 la Società e le OO.SS. hanno sottoscritto un ulteriore Accordo Sindacale

- mediante cui RO.S.S. S.r.l. si è impegnata ad anticipare all'anno 2026 il completamento del percorso di stabilizzazioni;
- d) tale ulteriore Accordo prevedeva, inoltre, l'impegno reciproco a confrontarsi sullo sviluppo delle turnazioni del personale operativo, al fine di definire i regimi di orario di lavoro utilizzabili in azienda, a completamento del processo di confluenza contrattuale, partendo dall'analisi del modello proposto da RO.S.S. S.r.l. e allegato al predetto verbale del 26/05/2026;
 - e) sulla base dell'impegno di cui al punto d) che precede, al veniva istituita una Commissione Tecnica Turni che, alla presenza delle Segreterie Nazionali stipulanti il CCNL, si incontrava in prima istanza in data 24 luglio 2026. In tale occasione, la Società illustrava il sistema ideato per la turnistica destinata alle singole aree aziendali, provvedendo nei giorni successivi a condividere con le OO.SS. la propria proposta di modello di turnazione denominato "FT-Light";
 - f) veniva dunque convocata una nuova riunione della Commissione Tecnica Turni per il giorno 17 settembre 2026, in occasione della quale le OO.SS. illustravano alla Società una controproposta rispetto al modello di turnazione "FT-Light" presentato da RO.S.S. S.r.l.;
 - g) seguiva confronto tra le Parti che, all'esito, stabilivano di aggiornare il confronto nelle date del 17 e del 18 settembre 2026;

Tutto ciò premesso, che forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo, nel rispetto delle norme di Legge e di Contratto, le Parti, anche ad integrazione del processo di implementazione dell'accordo di confluenza contrattuale, convengono quanto segue.

1. Stabilizzazioni

Le Parti prendono atto che n. 9 (nove) risorse interessate dalle stabilizzazioni di cui in premessa hanno rappresentato alla Società di non essere interessate all'assunzione.

In virtù di quanto sopra, le Parti concordano che il residuo personale da stabilizzare in virtù del piano inserito all'interno dell'Accordo Sindacale del 7.3.2025, che prevedeva l'assunzione diretta in RO.S.S. S.r.l. di complessive n. 200 risorse, verrà stabilizzato entro il mese di Ottobre 2026, previa sottoscrizione dei rispettivi verbali di conciliazione.

Le risorse saranno individuate nel rispetto della graduatoria a suo tempo condivisa tra le Parti.

2. Modello di turnazione base denominato "FT-Light"

Le Parti concordano l'adozione da parte della Società del modello di turnazione base, denominato "FT-Light", alle seguenti aree operative aziendali: **Area Cantieri** e **Area Antincendio**, sulla base dello schema allegato al presente verbale (**All. 1**), che è parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Per quanto riguarda il personale impiegato nei servizi all'utenza, le attività si sviluppano attraverso le seguenti modalità: a) orario di lavoro normalista; b) orario lavorativo con prestazione su turni h 16 distribuito su 5 giorni (lu-ve); c) orario lavorativo con prestazione su turni 4-2 ciclico (h 24).

L'eventuale modifica degli ambiti applicativi della presente intesa sarà oggetto di confronto tra la Direzione aziendale e le Rappresentanze Sindacali Aziendali assistite dalle strutture sindacali territoriali.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi, al fine di valutare e regolamentare l'eventuale adozione da parte della Società della c.d. "Banca ore".

Il modello di turnazione "FT-Light" entrerà in vigore, in via sperimentale, a partire dal 1° gennaio 2027; a tale proposito la Società, anche ad integrazione delle lettere di assunzione, effettuerà una specifica comunicazione individuale a tutti i dipendenti interessati dal nuovo modello di turnazione.

Entro il mese di ottobre 2026 la Società avvierà un confronto con le RSA e le strutture sindacali territoriali per procedere con l'applicazione del presente accordo, anche in relazione alle eventuali implicazioni sull'organizzazione del lavoro.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 giugno 2027 al fine di verificare la sperimentazione del nuovo modello di turnazione adottato.

3. Indennità di Turno "ROSS"

Le Parti concordano che, a decorrere dal 1° gennaio 2027, a tutto il personale della Società la cui prestazione di lavoro è organizzata su turni, compreso il personale impegnato in turni h 16 su 5 giorni (lu-ve), verrà riconosciuta un'indennità di turno pari al 62% di quanto previsto per la stessa indennità nella Sezione 1 del vigente CCNL, fatta salva la riproporzionalizzazione in virtù del livello di inquadramento contrattuale, con riferimento alla misura del 14,5% ivi prevista.

La predetta indennità verrà corrisposta per ogni giorno di effettiva presenza in servizio, intendendosi per tale anche le ferie, le assenze per infortunio sul lavoro ed i ricoveri giornalieri superiori a cinque (5) giorni.

Tale indennità remunera sia la prestazione in turno sia la fase di passaggio di consegne in occasione dell'avvicendamento dei turni.

4. Indennità variazione turno e spostamento riposo

Le Parti concordano che, a decorrere dal 1° gennaio 2027, a tutto il personale della Società la cui prestazione di lavoro è organizzata su turni, compreso il personale impegnato in turni h 16 su 5 giorni (lu-ve), verranno riconosciute le seguenti indennità:

- a. In caso di richiesta da parte di RO.S.S. S.r.l. di variazione del turno, la Società corrisponderà un'indennità giornaliera pari a Euro 6,00 (sei/00). Vedi tabella allegata sub All. 1.
- b. In caso di spostamento del riposo da parte di RO.S.S. S.r.l., la Società corrisponderà un'indennità giornaliera pari a Euro 12,00 (dodici/00). Vedi tabella allegata sub All. 1.

5. Classificazione del personale

Le Parti si impegnano ad organizzare un incontro entro il mese di ottobre p.v. per avviare il confronto sulla classificazione del personale, al fine di implementare il processo di confluenza contrattuale, partendo dalla proposta presentata a suo tempo da RO.S.S. S.r.l.

* * * *

Le Parti espressamente concordano che quanto convenuto nel presente verbale di accordo è parte integrante dell'accordo di confluenza del 7 marzo 2025.

Per quanto riguarda il nuovo accordo integrativo aziendale di II livello, la Società, le OO.SS. Territoriali e le RSA, si impegnano ad avviare il confronto, sulla base della piattaforma che verrà presentata nelle prossime settimane, con l'obiettivo di sottoscriverlo in tempi rapidi, auspicando possibili convergenze delle Parti.

N.B: l'utilizzo del genere maschile nel presente verbale trova ragione per soli motivi di semplificazione grammaticale e rappresenta tutti i dipendenti di RO.S.S. S.r.l.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società









Le OO.SS.















ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO • DOCUMENTO DI SINTESI

Nuova figura professionale FT LIGHT-ROSS

Regole su monte ore, turni, riposi, ferie, assenze e turni aggiuntivi

1 • Quadro generale

Il presente documento raccoglie e organizza le regole comunicate per la gestione della nuova figura professionale full-time light ROSS, con attività programmata su turni.

Elemento	Valore
Monte ore annuale	1.944 ore
Giornate equivalenti	243 giorni
Durata prestazione giornaliera/turno di lavoro	8 ore
Turni assegnati annualmente	192 turni / 1.536 ore
Turni assegnati in corso di mese	51 turni annuali / 408 ore totali annui
Massimo 5 turni consecutivi, ad esclusione dei turni notturni che possono essere massimo 4 consecutivi.	
Base minima mensile	16 turni
Riposi assegnati su base annuale	48
Riposi assegnati a inizio mese	4
Riposi assegnati in corso di mese	Minimo 1 (totale annuo da assegnare 26)
Totale riposi assegnati annualmente	122 (48+48+26)
Assenza per mese completo	160 ore
Preavviso turni/riposi aggiuntivi in corso mese	Almeno 48 ore

2 • Monte ore annuale

- Il monte ore annuale è pari a 1.944 ore.
- Le 1.944 ore equivalgono a 243 giornate lavorative.

3 • Assegnazione annuale dei turni

- Su base annuale vengono assegnate 1.536 ore, equivalenti a 192 turni da 8 ore.
- La programmazione deve prevedere una base minima di 16 turni al mese.
- Il piano annuale dei turni deve essere consegnato entro il mese di novembre dell'anno precedente.
- La base minima mensile è coerente con il totale annuale: $16 \text{ turni} \times 12 \text{ mesi} = 192 \text{ turni}$.

Tipologie di turno assegnabili

L'assegnazione annuale può prevedere tutti i turni presenti in azienda, partendo dai seguenti turni base:

- Turno 1: dalle ore 22:00 alle ore 06:00.
- Turno 2: dalle ore 06:00 alle ore 14:00.
- Turno 3: dalle ore 14:00 alle ore 22:00.

Turni mensili modificabili

- Dei 16 turni minimi mensili (assegnati annualmente), 2 sono soggetti alla possibilità di modifica da parte dell'azienda, con un preavviso minimo di 48 ore rispetto all'orario di inizio del turno.
- La modifica può consistere nel cambio del turno oppure nello spostamento del turno a un'altra giornata ancora non assegnata.

4 • Programmazione dei riposi

- È prevista l'assegnazione in fase di programmazione (annuale o mensile) di almeno 8 riposi al mese.
- Numero 2 coppie di riposi/mese programmati su base annuale, di cui una comprendente la domenica.
- Numero 4 riposi vengono programmati mensilmente durante l'elaborazione della pianificazione del mese, resa nota entro il giorno 25 del mese precedente, fatti salvi casi eccezionali.
- Dopo l'elaborazione mensile, 1 dei riposi programmati mensilmente può essere modificato dall'azienda e spostato ad un'altra giornata.
- Nel conteggio annuale il dipendente avrà ulteriori 26 giorni di riposo, assegnati mensilmente con un minimo di 1 giorno/mese.

5 • Richieste di ferie

Formula di calcolo

I giorni di ferie da inserire sono determinati con la seguente formula:

$$\text{Giorni richiesti} \times 243 \div 365$$



- L'arrotondamento all'intero superiore si applica quando la parte decimale è pari o superiore a 0,51.

Richieste prima dell'elaborazione mensile

- Le richieste presentate prima dell'elaborazione mensile tengono conto dei giorni e dei riposi assegnati in tabella e si applicherà la formula per determinare il calcolo dei giorni senza turni e riposi.

Richieste dopo l'elaborazione mensile

- Per le richieste presentate dopo l'elaborazione mensile, si terrà conto dei turni e dei riposi assegnati al momento dell'assenza e si applicherà la formula per determinare l'incidenza ferie sulle giornate residue non definite.

Vincolo per mese

- Quando il periodo interessa due mesi, devono essere presentate due richieste distinte.

6- Turni aggiuntivi

- Le richieste di turni aggiuntivi devono essere formulate dall'azienda al dipendente.
- È previsto un preavviso minimo di 48 ore.

7 - Base oraria per le assenze

- Per le assenze antecedenti all'elaborazione dei turni si considerano le ore effettivamente assegnate al dipendente ed in più si applicherà la formula per determinare il calcolo dei giorni senza turni.
- Per le assenze in corso mese si considerano ugualmente le ore effettivamente assegnate al dipendente ed in più si applicherà la formula per determinare il calcolo dei giorni non definiti.
- Quando l'assenza riguarda l'intero mese, la base di calcolo è pari a 160 ore.

8 - Nota applicativa

Le disposizioni devono essere applicate in coerenza con il CCNL di settore e la normativa vigente. Il documento costituisce una sintesi organizzata delle informazioni comunicate e non introduce condizioni ulteriori rispetto a quelle riportate.

Segreterie Nazionali

“Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Ro.S.S.” “siglato l'accordo sui regimi di orario di lavoro”

Roma, 23 settembre 2026

A seguito di un intenso confronto, tenutosi nelle giornate del 17 e 18 settembre a Torino, è stato siglato tra le Organizzazioni Sindacali e la Direzione aziendale un importante accordo riguardante la definizione dei diversi regimi di orario di lavoro, con riferimento al lavoro in turni.

L'accordo costituisce parte integrante della confluenza contrattuale siglata il 7 marzo 2025, e va a colmare un vuoto normativo.

Per quanto riguarda l'individuazione di altri eventuali ambiti applicativi dei diversi regimi di orari, nonché la gestione delle ricadute sull'organizzazione del lavoro sarà di competenza delle RSA, supportate dalle Segreterie Regionali delle OOSS., in specifici incontri da effettuarsi entro il prossimo mese di ottobre.

Quanto convenuto entrerà in vigore dal 1° gennaio 2027.

Nello specifico, sono state definite, per i diversi settori, le seguenti tipologie di turni:

- **Servizi all'utenza**

Oltre al personale con orario “normalista”, sono previsti due tipi di turnazione:

Turno h 16 su 5 giorni lu-ve (6-14, 14-22)

Turno h 24 su 7 giorni – turnazione ciclica 4-2 con applicazione di quanto già previsto dal CCNL all'articolo 66;

- **Area cantieri e Area antincendio**

Definizione di un nuovo modello di turnazione denominato “**FT-light**”, basato sul 4-2 ai fini del calcolo delle prestazioni e dei riposi, con le seguenti caratteristiche:

- turni da 8 ore collocati nelle tre fasce 22-06, 6-14, 14-22;
- 192 turni assegnati annualmente (16 al mese), entro novembre;
- 51 turni assegnati a inizio o in corso mese, con un preavviso minimo di 48 ore;
- le giornate lavorative consecutive possono essere al massimo 5 (4 in caso di turni notturni);
- 48 riposi assegnati annualmente (2 riposi doppi al mese di cui 1 comprendente la domenica), sempre entro novembre;
- 48 riposi assegnati a inizio mese (4 al mese);
- 26 riposi assegnati in corso di mese (minimo 1) con un preavviso minimo di 48 ore;

Ai fini del calcolo delle assenze si assume il valore mensile di 160 ore lavorative.

Per tutto il personale impiegato in turni (su 5 o su 7 giorni) è stata stabilita un'indennità turno erogata su base giornaliera pari al 62% dell'indennità in vigore per la sezione 1 per il corrispondente livello di inquadramento.

In caso di cambio turno l'azienda corrisponderà un'indennità di euro 6,00 (massimo 2 modifiche al mese).

In caso di spostamento di riposo l'azienda corrisponderà un'indennità di euro 12,00 (massimo 1 modifica al mese).

In tale sede, si è convenuto anche di procedere, entro il mese di ottobre, con il completamento del processo di stabilizzazione, stante la rinuncia di 9 risorse in somministrazione.

Entro il mese di ottobre verrà anche avviato il confronto sul tema della classificazione del personale, con riferimento ai profili professionali e ai livelli di inquadramento, altro importante tassello mancante rispetto alla confluenza sul CCNL di filiera.

Nelle prossime settimane verrà anche avviato il confronto tra le RSA, supportate dalle Segreterie Regionali delle OOSS, e l'azienda sul contratto integrativo aziendale.