

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 ottobre 2026, si sono incontrati:
La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia
Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA

per un esame congiunto della situazione complessiva degli organici afferenti i settori operativi dell'Unità Produttiva, in continuità con le precedenti intese a livello Nazionale e locale in materia di politica degli organici, nonché per l'applicazione di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 16 aprile 2026.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti, in applicazione degli Accordi Nazionali in premessa e dai precedenti Accordi a livello di Unità Produttiva hanno congiuntamente verificato gli organici dei comparti Esercizio e Impianti a livello di Unità Produttiva, fatto salvo che, per quanto riguarda le risorse dedicate alle attività di Manutenzione, si resta in attesa dell'esito del confronto a livello Nazionale.

Le Parti quindi sulla base delle verifiche effettuate convengono sugli interventi elencati nei capitoli successivi.

ESERCIZIO

Copertura di 5 posizioni vacanti FTE Operatori Esercizio turnisti, con le seguenti sedi di lavoro:

- 4 FTH (Posto Manutenzione Prenestina)
- 1 FTH (Posto Manutenzione Roma Nord)

e le seguenti tempistiche:

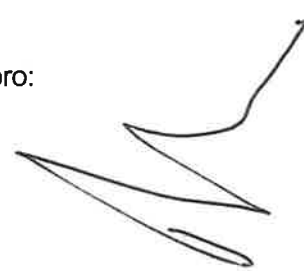
- 4 FTE dal 1° dicembre 2026
- 1 FTE entro il mese di gennaio 2027

Le Parti convengono che per la copertura delle posizioni vacanti di Operatore Esercizio, sarà esperita la procedura prevista dall'accordo Nazionale dell'11 novembre 2009.

Le Parti nel comune intento di miglioramento della qualità del servizio di Viabilità e di continua ricerca delle migliori pratiche, per garantire i massimi livelli di sicurezza per lavoratori e utenti, dichiarano conclusa con esito positivo, la sperimentazione concordata nell'accordo locale del 26 settembre 2025, sull'implementazione dei livelli di servizio e sulla diversa organizzazione del lavoro, nel turno notturno, fatta salva l'invarianza dell'organico tecnico definito. L'implementazione diverrà pertanto strutturale alla data del presente accordo

IMPIANTI

Una posizione vacante pari a 0,5 FTE relativa a precedenti movimenti gestionali, le cui modalità di copertura saranno definite tra le Parti nell'ambito di un successivo incontro.



COMPARTO ESAZIONE

Le Parti in applicazione dell'accordo Nazionale del 16 aprile 2026 hanno analizzato gli organici del comparto, al fine della stima del fabbisogno di FTE, ed anche in considerazione delle uscite per quiescenza e per ricollocazioni in altri comparti, hanno convenuto sulla necessità di un riallineamento degli organici pari 4,57 FTE, correlato al mantenimento dei 900 FTE su base Nazionale per l'anno 2026, attraverso un incremento strutturale delle prestazioni minime dei Part-time e/o la trasformazione dei part-time ciclici. La Direzione aziendale, pertanto, accoglierà le domande di trasformazione da PT con prestazioni minime garantite distribuite su base annua, a PT con prestazioni minime garantite distribuite su base mensile, e quelle di incremento dei minimi secondo il seguente schema:

- Da PT 880 a PT 88 / 976
- Da PT 1056 a PT 104 / 1248
- Da PT 80 a PT 96
- Da PT 88 a PT 104
- Da PT 96 a PT 112
- Da PT 104 a PT 120
- Da PT 112 a PT 128
- Da PT 120 a PT 136

Gli incrementi non richiesti saranno ridistribuiti al personale con orario minimo garantito più basso, nella misura di 8 ore mensili/ 96 ore annue, a parità di orario la precedenza sarà stabilita in base ai seguenti criteri:

- ✓ Anzianità aziendale
- ✓ Carichi Familiari
- ✓ Maggiore anzianità anagrafica

Le Parti torneranno ad incontrarsi nel mese di dicembre 2026 per analizzare gli organici del comparto, al fine della stima del fabbisogno di FTE, anche in considerazione delle eventuali uscite per quiescenza e per ricollocazioni in altri comparti che si dovessero determinare nell'ultimo trimestre dell'anno 2026.

OPERAZIONI INVERNALI

Le Parti, secondo quanto stabilito dagli Accordi Nazionali, confermano il mantenimento in house delle attività di salatura preventiva e assistenza operazioni invernali, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale dei Centri Esercizio e di risorse della Direzione di Tronco.

In ordine all'organizzazione del lavoro si conferma il numero dei mezzi spargisale già impiegato nella stagione precedente e la medesima distribuzione nei CE.

Pertanto, durante la stagione invernale, a fronte di periodi prolungati di particolare rigidità climatica, fatto salvo che l'attività dell'Operatore dell'Esercizio impegnato nel "servizio di viabilità" sia dedicato alle problematiche relative al controllo della piattaforma e all'assistenza del traffico, sarà possibile implementare le presenze notturne del servizio di viabilità, assegnando le risorse aggiuntive in via prioritaria, al servizio di salatura preventiva.

Per far fronte a tutte le necessità sia occasionali, che continuative, saranno attivate disponibilità del personale del CE in linea con quanto già previsto negli anni precedenti per la gestione delle operazioni invernali, oltre a risorse della Direzione di Tronco, coinvolte con diverse funzioni, nei casi di emergenza. Tali disponibilità saranno disciplinate con un programma di reperibilità in linea

con quanto definito nel contratto nazionale e negli accordi locali, che sarà pubblicato ed esposto in tutti i CE e comunicato direttamente a tutte/i le lavoratrici e lavoratori interessati.

A fronte di detta organizzazione le Parti hanno condiviso che la ripartizione delle giornate di reperibilità che quelle di effettiva prestazione siano, in linea di principio, equamente distribuite tra il personale interessato.

Al fine di garantire il pieno rispetto della normativa sull'orario di lavoro e l'equilibrio psicofisico dei lavoratori in regime di reperibilità, saranno utilizzati tutti gli istituti contrattuali disponibili. In ogni caso nelle giornate dal lunedì al venerdì, il lavoratore richiamato in servizio, fatto salvo il rispetto della normativa sull'orario di lavoro, recupererà la prestazione fornita nella giornata successiva al richiamo, ferme restando le maggiorazioni contrattualmente previste. Le prestazioni fornite il sabato la domenica e nei giorni festivi, nonché quelle eccezionali e non prevedibili, saranno retribuite come lavoro straordinario e non daranno luogo a riposi compensativi.

Per la disponibilità a svolgere attività di salatura preventiva e abbattimento, sia in regime di reperibilità che di presenziamento dalle 22,00 — 06,00 verranno riconosciute e corrisposte le quote di reperibilità programmate, con l'applicazione degli istituti contrattuali applicabili a fronte delle modalità di svolgimento di tali attività (lavoro notturno, festivo, orario sfalsato, prestazione fuori zona parziale/totale, eventuale straordinario).

Dopo l'esposizione dei turni di presenziamento notturno e di disponibilità per la salatura preventiva, nonché delle risorse della Direzione di tronco per le situazioni di emergenza, qualora si manifestassero motivi di indisponibilità, si procederà all'attribuzione della prestazione ad altro personale con la relativa redistribuzione delle quote di reperibilità.

Fermo restando l'organizzazione sopra descritta, in caso di eventi eccezionali e non prevedibili, tutto il personale sarà coinvolto nelle operazioni di salatura preventiva e assistenza operazioni neve.

Detta organizzazione verrà attivata dal 15 novembre 2026 al 15 aprile 2027.

FORMAZIONE

Le Parti condividono che tutti gli Operatori Esercizio, saranno formati alla conduzione dei mezzi spargisale e sull'utilizzo delle attrezzature relative alla salatura preventiva, attraverso specifici percorsi di addestramento, con priorità al personale di più recente assunzione. Detta organizzazione verrà attivata dal 15 novembre 2026 al 15 aprile 2027.

COMMISSIONI TECNICHE SETTORI OPERATIVI

Le Parti al fine di accompagnare il processo di trasformazione in atto e le fasi applicative degli Accordi Nazionali, hanno concordato di riunire le Commissioni tecniche dei settori operativi Esazione, Esercizio ed Impianti, nel mese di novembre 2026.

La DIREZIONE AZIENDALE


Simone Buncetti

Le RSA CGIL GISL UIL UGL

