FILT CGIL FIT-CISL FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI UILTRASPORTI SLA CISAL

RR.SS.AA. 6° Tronco Cassino

Cassino, 11.11.2026

COMUNICATO

Esito incontro Direzione di Tronco del 10 novembre 2026: consolidamento orario part-time esazione.

Nella giornata di ieri si è tenuto l'incontro tra la Direzione di Tronco di Autostrade per l'Italia e le Scriventi Organizzazioni Sindacali. Prima di entrare nel merito dei punti all'ordine del giorno, il tavolo ha dedicato un profondo e commosso pensiero al collega della viabilità del Tronco di Firenze, tragicamente scomparso sull'autostrada A11 mentre svolgeva il proprio dovere, travolto da un'auto in transito.
A fronte dell'ennesima e inaccettabile vittima sul lavoro, abbiamo ribadito la necessità urgente di riaprire il dibattito nazionale sulla sicurezza del personale su strada. La prima e inevitabile riflessione riguarda l'impatto della riorganizzazione aziendale unilaterale che prevede il pattugliamento con un solo operatore: questo sarà il primo, imprescindibile punto da affrontare a livello centrale per invertire una rotta drammatica.
Di seguito vi riportiamo l'esito del confronto e i dettagli del verbale di accordo sottoscritto:
1. Aumento ore Personale Part-Time Esazione
In attuazione di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 16 aprile 2026 (che fissa il tetto complessivo a 900 FTE), è stata analizzata la situazione del Tronco di Cassino, dove le uscite registrate nei mesi scorsi hanno generato una carenza pari a 3,7 FTE.

- La scelta del tavolo: Consapevoli che un dato di 3,7 FTE non avrebbe consentito incrementi massicci, dopo un'attenta analisi abbiamo scelto di dare una risposta immediata, seppur parziale, a tutti i 63 lavoratori part-time del Tronco (suddivisi su diverse forme orarie).
- I prossimi step e i recuperi orari:
  - Comunicato aziendale imminente: A brevissimo giro l'azienda pubblicherà i dettagli operativi per la campagna di adesione volontaria all'aumento ore.
  - Verifica rinunce (fine novembre): Storicamente non tutti i lavoratori accettano l'incremento; le ore eventualmente rifiutate verranno automaticamente rispalmate tra gli aderenti entro la fine di novembre.
  - Nuovo monitoraggio uscite (dicembre): Entro fine anno verrà effettuato il calcolo sulle ultime uscite del 2026 per procedere a un ulteriore incremento e redistribuzione di ore.

2. Criteri per i primi 16 passaggi verticali (la richiesta di Cgil Cisl Uil Sla: trasformazione di tutti e 33 part time da 880 ore a 80, l'azienda ha risposto che per questione tecnico/organizzativo bisognava procedere con scadenzario differenziato)
Per i primi 16 passaggi dal regime di 880 ore su base annua alle 80 ore su base mensile, verranno applicati i criteri storici e trasparenti già in uso:

- Anzianità di servizio.
- Carichi familiari *(vi invitiamo caldamente ad aggiornare la vostra situazione sulla piattaforma YouService)*.
- Anzianità anagrafica.

3. Stagionali, Altri Comparti e Sicurezza Logistica
Nel corso del confronto abbiamo inoltre affrontato e sollecitato l'Azienda su altri temi caldi per il Tronco:

- Contratti a termine: È previsto a breve il riavvio dei contratti a tempo determinato (in regime part-time) per coprire le esigenze del periodo natalizio.
- Esercizio e Impianti: Abbiamo esplicitamente richiesto l'attivazione immediata di tavoli e incontri dedicati anche a questi comparti.
- Verifica Fabbricati e Microclima: Abbiamo preteso una verifica urgente delle condizioni strutturali delle stazioni (con particolare riferimento a realtà critiche come Napoli Est). Con l'arrivo della stagione invernale, le postazioni MCR non possono essere lasciate al freddo, esponendo il personale a gravi rischi per la salute e la sicurezza.

Le scriventi, unitamente ai delegati, vigileranno attentamente sul rispetto delle tempistiche e sulla corretta applicazione dei criteri concordati, restando come sempre a disposizione per ogni chiarimento.

RSA 6° TRONCO CASSINO

Firme Digitali ai sensi del D. Lgs 82/2025. La presente nota ha valore ufficiale e sostituisce documento cartaceo e firme autografate.