

Segreterie Nazionali

“Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Ro.S.S.”

Incontro del 26 maggio 2026

Roma, 27 maggio 2026

Nella giornata di ieri si è svolto, presso la sede di SATAP in Torino, l'ennesimo incontro tra le Segreterie Nazionali di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal e Ugl-VL, unitamente alle rispettive Segreterie territoriali e RSA, e la Direzione aziendale di Ro.S.S., assistita dalla Direzione del Gruppo ASTM e da ACAP.

In tale sede, dando seguito ad alcuni degli impegni assunti nell'ambito del precedente incontro del 29 aprile u.s., la Società ha dato importanti segnali di apertura rispetto alle richieste delle Organizzazioni Sindacali, il tutto nonostante il possibile impatto derivante dalle attività ispettive in corso, riconfermando in pieno la volontà di andare avanti sui piani di sviluppo delle attività aziendali.

Riguardo alle verifiche ispettive in corso, di cui si aveva contezza ma senza poterne ipotizzare i risvolti, le Organizzazioni Sindacali hanno rivendicato la piena assunzione di responsabilità dimostrata all'atto della firma dell'accordo di confluenza contrattuale, ribadendo la loro piena convinzione della bontà del progetto complessivo, ma evidenziando la necessità e l'urgenza di chiudere le diverse partite economiche e normative che si stanno trascinando da mesi e che continuano a generare pesanti differenze di trattamento tra il personale.

Riscontrate le reciproche volontà di trovare soluzioni condivise, in chiusura della riunione le Parti si sono impegnate a sottoscrivere un verbale di accordo, che verrà definito nei prossimi giorni, contenente sia i punti oggetto di accordo, sia i temi e le tempistiche per il prosieguo del confronto.

In attesa della definizione del sopra citato accordo, si ritiene necessario anticiparne i contenuti:

- anticipo delle stabilizzazioni del personale di cui all'accordo del 7 marzo 2025, di cui 50 unità a giugno 2026 e 48 unità a luglio 2026, previa verifica di alcune situazioni personali che non erano state gestite nei precedenti passaggi;
- ad esclusione del personale precedentemente inquadrato con il CCLA ex OKGol, che già beneficia di euro 10,29, il riconoscimento, al restante personale, del Ticket Restaurant del valore di euro 6,00 dal 1° giugno 2026, incrementati a euro 8,00 dal 1° gennaio 2027, e ulteriormente incrementati a euro 10,29 dal 1° luglio 2027; nell'ambito del confronto sul II livello si valuterà la gestione dell'importo eccedente il valore di euro 10,00, in quanto soggetto a tassazione e contribuzione;
- per il personale che ad oggi non beneficia dei TR, il riconoscimento a titolo di una tantum dell'importo di euro 400,00, erogato sotto forma di welfare aziendale; a tale proposito, la Società si attiverà per rendere disponibile tale importo entro il mese di giugno, predisponendo idonea piattaforma web;
- il riconoscimento a tutto il personale che non ne beneficiava, a decorrere dal 1° giugno 2026, dell'indennità lavoro domenicale pari a euro 10,33;
- l'avvio del confronto sul lavoro in turni, da applicare ai diversi settori dell'azienda, da esperire entro giugno 2026, e dei conseguenti elementi retributivi aggiuntivi;
- l'avvio del confronto sul sistema della classificazione del personale, in termini di profili professionali, declaratorie e livelli di inquadramento;
- l'impegno a confrontarsi a breve sul tema della Polizza Sanitaria integrativa, per tutto il personale che al momento non ne beneficia, anche in relazione a quanto attualmente in discussione sull'argomento nell'ambito del rinnovo del CCNL di settore;
- l'avvio di una discussione rispetto alle forme di impiego del personale che con sentano di superare o perlomeno di limitare l'utilizzo del personale in somministrazione;
- l'avvio in tempi brevi del confronto con le OOSS territoriali e le RSA sul II livello aziendale, previa presentazione di una specifica piattaforma rivendicativa, fermo restando che alcuni dei temi sopra citati sono già collocabili in tale ambito.