

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Strada dei Parchi S.p.A. – RSA Aziendali

Data: 15 luglio 2026

Modalità: Videoconferenza, come da convocazione

Piattaforma: Microsoft Teams

Strada dei Parchi S.p.A., con sede legale in Roma, rappresentata da:

- Gianluca Timperi
- Donatella Perrotta

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) di Strada dei Parchi S.p.A., nelle persone di:

- Domenico Fontana, Nicola Angarano – FILT CGIL
- Giuseppe Costa, Remo Stampone – FIT CISL
- Piervincenzo Masciarelli, Valerio Acerno – UIL Trasporti
- Pasqualino Di Cristofano – UGL Viabilità e Trasporti
- Catello De Rosa – SLA CISAL

(di seguito, congiuntamente, le "Parti").

Premessa

L'incontro è stato convocato nell'ambito del confronto continuo tra le Parti in relazione all'attuazione dell'intesa sindacale del 6 marzo 2026 e ai conseguenti interventi organizzativi previsti nel Comparto Esazione, con particolare riferimento alla riorganizzazione del Servizio ASE (Addetti al Supporto Esazione), all'introduzione del nuovo profilo professionale denominato "Esattore Dinamico di Stazione" e all'ipotesi di adeguamento dei Livelli di Stazione presso la sede di Tivoli.

Le RSA presenti evidenziano altresì l'esigenza di avviare un percorso di confronto sulle materie demandate alla contrattazione di secondo livello dal CCNL di settore rinnovato in data 26 giugno 2026 (vigenza al 30.6.2028).

Riorganizzazione del Servizio ASE - Addetto Supporto Esazione

Le Parti si confrontano sull'ipotesi di introduzione, in via sperimentale, di un servizio di reperibilità per gli Addetti al Supporto Esazione, finalizzato a garantire la continuità operativa dei servizi aziendali e la tempestiva gestione di eventi straordinari e non programmabili.

L'Azienda rappresenta che, nella fase iniziale di sperimentazione, il servizio potrebbe essere organizzato nelle giornate di sabato, domenica e festivi, prevedendo la presenza contemporanea di

GT

due operatori reperibili, rispettivamente dedicati ai territori del Lazio e dell'Abruzzo, al fine di garantire adeguati livelli di presidio lungo le tratte di competenza.

Le RSA manifestano l'esigenza di approfondire una possibile estensione del servizio all'intero arco settimanale, nonché la disponibilità di un numero di risorse superiore alle due unità giornaliere prospettate dall'Azienda. Viene inoltre richiesto un approfondimento in merito alle dotazioni strumentali e ai mezzi aziendali da assegnare al personale interessato, nonché al profilo di inquadramento contrattuale.

L'Azienda precisa che, in considerazione del carattere sperimentale dell'iniziativa e della necessità di verificarne preliminarmente l'efficacia organizzativa, ritiene opportuno limitare, in una prima fase, l'attivazione del presidio alle sole giornate di sabato, domenica e festività, con un impiego massimo di due unità giornaliere.

Le Parti convengono di proseguire il confronto in sede tecnica al fine di valutarne gli sviluppi organizzativi e operativi.

Livelli di Stazione della sede di Tivoli

L'Azienda comunica di aver sottoposto ad approfondita analisi la proposta formulata dalle RSA in data 3 luglio 2026, effettuando le necessarie verifiche sulla base dei volumi di traffico registrati, delle esigenze operative e delle valutazioni tecnico-organizzative delle strutture competenti.

All'esito delle verifiche effettuate, l'Azienda ritiene che la proposta avanzata non risulti, allo stato, pienamente coerente con i dati di esercizio e con l'attuale assetto organizzativo.

Le Parti si rendono disponibili a valutare un eventuale diversa modulazione dei Livelli di Stazione della sede di Tivoli, valutando una diversa articolazione dei presidi nell'arco della settimana. In particolare, viene esaminata l'ipotesi di una rimodulazione dell'attuale assetto dal lunedì al venerdì da 1/1,5/2 a 1/1/2 e, per il fine settimana, dall'attuale 1/1,5/1,5 a 1/2/2.

Le suddette ipotesi restano subordinate alle ulteriori valutazioni tecnico-organizzative e non costituiscono, allo stato, accordo definitivo tra le Parti.

Introduzione del profilo di "Esattore Dinamico di Stazione"

Le Parti, in continuità con il percorso di confronto avviato il 6 marzo 2026 e sviluppato nei successivi incontri sindacali, prendono atto dell'evoluzione organizzativa in corso nell'ambito dei servizi di esazione e condividono l'opportunità di finalizzare l'introduzione del nuovo profilo professionale denominato "Esattore Dinamico di Stazione", quale evoluzione delle competenze richieste all'attuale figura dell'esattore.

Le Parti concordano che l'introduzione del nuovo profilo dovrà essere accompagnata da uno specifico percorso di sviluppo professionale, comprendente attività di informazione, formazione e addestramento finalizzate all'acquisizione delle competenze tecniche, operative e relazionali necessarie allo svolgimento delle funzioni previste dal ruolo.

Le modalità di attuazione del percorso, i contenuti formativi e i criteri applicativi saranno oggetto di successivi momenti di confronto sindacale.

L'Azienda comunica inoltre che l'introduzione operativa del nuovo profilo professionale non potrà avere decorrenza antecedente all'anno 2027.

Le RSA, nel richiamare gli impegni già sottoscritti, hanno ribadito la necessità di disporre di una tempistica certa e definita per l'introduzione della nuova figura professionale, anticipando le previsioni annunciate.

A margine, le RSA convenute rappresentano la necessità di definire eventuali aspetti di natura economica e retributiva connessi alle ricadute organizzative conseguente all'accordo del 6 marzo 2026, nell'ambito del rinnovo della contrattazione integrativa aziendale in scadenza al 31 dicembre 2026.

L'incontro ha avuto inizio alle ore 14:30 e si è concluso alle ore 17:00.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Strada dei Parchi S.p.A.

Gianluca Timperi



Per le RSA

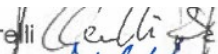
FILT CGIL

Domenico Fontana



UIL TRASPORTI

Piervincenzo Masciarelli



UGL AT

Pasqualino Di Cristofano



SLA CISAL

Catello De Rosa



FIT CISL

Giuseppe Costa

