

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 28 giugno 2021, in modalità videoconferenza su sistema informatico della Strada dei Parchi S.p.A. si sono collegate:

- la Società Strada dei Parchi S.p.A.;

e le RSA aziendali

- FILT-CGIL, Domenico Fontana; Claudio Di Claudio, Sandrino Cipolloni;
- FIT-CISL, Pasqualino Di Cristofano, Giuseppe Costa, Massimo Fegatelli;
- UIL TRASPORTI, Massimiliano Martina; Piervincenzo Masciarelli;
- UGL VIABILITA' E TRASPORTI, Vincenzo Bellocchi, Biagio Angelo Tangredi;
- SLA-CISAL, Giuseppe Madonia;

al fine di definire la valenza dell'ipotesi di accordo sindacale del 10.06.2021, inerente **le previsioni di cui alla lettera aggiuntiva "15 luglio 2005" - allegato 8 - così sostituita "nuovi schemi di orario (art. 9, punti 13 e seguenti)" dal CCNL di settore del 16 dicembre 2019.**

Le parti, avendo verificato, in data odierna, il concretizzarsi della condizione di completa adesione alla ipotesi di accordo sindacale del 10.06.2021, del personale con mansione di Operatore Unico, impiegato con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e schema di orario "FTH", agli schemi di orario "4-2" o equivalente, dichiarano sciolte le rispettive riserve in merito all'accordo medesimo, dichiarando la piena applicabilità delle pattuizioni ivi contenute e di seguito richiamate:

CONTINGENTAMENTO AL 70% DEL PERSONALE OPERANTE CON LO SCHEMA "4-2" O EQUIVALENTE - Organico a tempo pieno e indeterminato. Definizione base di calcolo, criteri e modalità.



➤ **COMPARTO ESAZIONE PEDAGGI - Figura professionale dell'Addetto all'Esazione del Pedaggio (ivi incluso l'operatore MCR).**

- Dati di riferimento al 31.05.2021.
- Base di calcolo: personale addetto all'esazione pedaggi e operatore MCR.
- Il personale addetto all'esazione pedaggi, con profilo contrattuale a tempo parziale (Part Time) potrà formalizzare entro la data del 30.06.2021, su base volontaria, la richiesta di trasformazione del proprio contratto di lavoro nel profilo orario a tempo pieno, tipologia FTH, mantenendo invariata la sede di lavoro assegnata alla data per presente accordo. La decorrenza della trasformazione contrattuale sarà dal 01.10.2021.
- Il personale addetto all'esazione pedaggi con profilo contrattuale a tempo pieno (tipologia FTH) potrà formalizzare entro la data del 30.06.2021, su base volontaria, la richiesta di adottare lo schema orario "4+2" (o equivalente).
- Le posizioni con schema orario "4-2" (o equivalente) messe a disposizione dei lavoratori sono nove (9), mantenendo invariata la sede di lavoro assegnata alla data per presente accordo. La decorrenza della trasformazione contrattuale sarà dal 01.10.2021.
- Ai fini della costituzione della graduatoria del personale con profilo FTH che, avendo formalizzato il proprio interesse, avrà la priorità di passaggio allo schema di orario "4-2" (o equivalente), si utilizzeranno i seguenti criteri:
 - anzianità nella mansione (con profilo FTH);
 - età anagrafica (a parità di anzianità);
 - peso dei familiari fiscalmente a carico (a parità di età anagrafica).
- Le Parti, entro il 31 maggio di ogni anno, effettueranno un esame congiunto dell'andamento della forza impiegata in relazione al rapporto tra i due schemi di orario: 4-2 (o equivalente)/FTH (rapporto 70/30). Le nuove eventuali trasformazioni dei contratti di lavoro, sempre determinate in ragione dei posti eventualmente disponibili, le richieste volontarie e la relativa graduatoria, avranno decorrenza dal 1° ottobre di ogni anno.

➤ **COMPARTO VIABILITA'- MANUTENZIONE - Figura professionale dell'Operatore Unico.**

- Dati di riferimento al 31.05.2021.
- Utilizzo dei soli contratti di lavoro a tempo pieno (Full Time) con schema orario "4-2" (o equivalente) e a tempo parziale (Part Time).



- Il personale con contratto di lavoro a tempo pieno (tipologia FTH), con mansioni di Operatore Unico potrà formalizzare entro la data del 30.06.2021 (**detta condizione si è concretizzata alla data del 28.06.2021**), su base volontaria, la richiesta di adottare lo schema orario "4+2" (o equivalente), mantenendo invariata la sede di lavoro assegnata alla data per presente accordo. La decorrenza della trasformazione contrattuale sarà dal 01.10.2021.

Le Parti si riservano di approvare, nell'ambito di un apposito incontro, la graduatoria finale del personale addetto all'esazione pedaggi con profilo contrattuale a tempo pieno (tipologia FTH) che avrà diritto ad una delle nove (n. 9) posizioni con schema orario "4-2" (o equivalente) messe a disposizione, con trasformazione contrattuale dal 01.10.2021.

Si conferma altresì che tutto il personale con mansione di Operatore Unico, impiegato con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e schema di orario "FTH", avrà la trasformazione contrattuale agli schemi di orario "4-2" o equivalente, con decorrenza 01.10.2021.

Nell'ambito del presente verbale le Parti confermano la definitiva validità del modello organizzativo in essere e dei nuovi profili professionali adottati nell'ambito del comparto viabilità-manutenzione (cfr. Accordo aziendale del 29 marzo 2018).

A margine le Parti, concordando sulla necessità di riservare ulteriore spazio di confronto sui temi di seguito elencati, stabiliscono di prorogare alla data del **31.12.2021** la validità degli accordi:

- "primo intervento personale di esazione" - accordo del 23.11.2017 così come integrato con l'accordo del 30.07.2020;
- "istituto del premio presenza" - accordo del 24.07.1997;
- "istituto del premio esazione pedaggi" - accordi del 23.12.2016, 31.01.2017, 09.02.2017 e 10.02.2021.



Si concorda di programmare i prossimi incontri con il seguente calendario:

- 20 luglio 2021 ore 10.30.
- 27 luglio 2021 ore 10.30.

La riunione iniziata alle ore 14.30, termina alle ore 16.30

per Strada dei Parchi S.p.A.

Gianluca Timperi

Pierpaolo Blasetti



per le RSA

FILT CGIL

FIT-CISL

UIL TRASPORTI

UGL-AT

SLA-CISAL

Domenico Fontana

Pasqualino Di Cristofano

Piervincenzo Masciarelli

Vincenzo Bellocchi

Giuseppe Madonia

