



SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ASPI

Il giorno 29 luglio 2021 sono state siglate, con la Direzione aziendale di ASPI, due importanti intese.

La prima rientra nell'ambito del piano di trasformazione aziendale e riguarda l'avvio della nuova Società FREE TO X e il superamento dell'attuale sistema di assistenza all'utenza basata sulla rete dei Punto Blu.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto importante cercare un'intesa caratterizzata, da un lato, dalla volontà di cogliere appieno le potenzialità e lo sviluppo, anche occupazionale, della nuova Società, dall'altro di affrontare in maniera definitiva l'ambiguità dei rapporti commerciali e delle palesi rivalità tra ASPI e Telepass, con l'obiettivo di evitare che questa situazione determinasse nel futuro effetti negativi sui lavoratori coinvolti.

Preso atto dell'inevitabile accelerazione della separazione dei rispettivi destini tra le due Società, dato che l'attività dei Punto Blu afferenti a Telepass incidono per quasi il 70% e che le scelte commerciali di Telepass vedono aprire nuovi canali di distribuzione e di assistenza, vedi il recentissimo accordo con ENI che interesserà circa 500 ENI Station e che, inevitabilmente, avrà delle ricadute sui volumi di attività dei Punto Blu determinandone un futuro incerto, le OO.SS. con questa intesa hanno voluto partecipare attivamente al processo di trasformazione aziendale, con la volontà di gestirlo.

Peraltro, anche nell'ambito delle interlocuzioni che le Organizzazioni Sindacali hanno avuto con Telepass, la percezione che si è sempre avuta è che i Punto Blu non sono al centro delle sue strategie, ma che il loro utilizzo era legato ad un semplice calcolo opportunistico di rapporto costi/benefici.

Entrando nel merito dell'intesa e rispetto al piano aziendale iniziale, che ne prevedeva la totale chiusura, gli attuali Punto Blu di ASPI verranno sostituiti, entro dicembre 2021, da una rete di 15 punti FREE TO X (Genova Sampierdarena, Bergamo, Novate Milanese, Bologna Casalecchio, Rimini sud, Prato Est, Firenze nord, Roma DG, Roma nord, Roma sud, Salerno, Napoli Casoria, Pescara Ovest, Bari Sud, Treviso), nonché da un servizio di assistenza alla clientela da remoto attraverso la creazione di un customer service dedicato.

Il piano di sviluppo di FREE TO X, allegato all'accordo, prevede un organico di 150 unità, superiore a quello attuale dei Punti Blu, con potenziale incremento.

Nella fase di avvio, in attesa di sviluppare le iniziative legate al proprio piano industriale, inerenti alla gestione di sistemi di mobilità integrata ed ecosostenibile, la nuova Società gestirà il progetto "cashback" lanciato da ASPI.

Le Organizzazioni Sindacali, inoltre, ritengono che FREE TO X possa, in futuro, offrire i suoi servizi anche ai diversi operatori che, a breve, si affacceranno sul mercato dei sistemi elettronici di pagamento del pedaggio.

Per quanto riguarda le attività gestite dai Punto Blu relative alle Viacard e alle varie problematiche strettamente connesse al pagamento del pedaggio (RMPP, regolarizzazione transiti se sprovvisto di biglietto, ecc.), le parti hanno assunto l'impegno di migrarle verso le Stazioni autostradali, ferme restando le attuali modalità di gestione da remoto.

Il personale addetto dei 15 Punto Blu, convertiti in siti FREE TO X, sarà ricollocato negli stessi in regime di distacco. Il restante personale sarà ricollocato in altre attività disponibili, sempre nell'ottica di salvaguardare la vicinanza alla propria sede di lavoro, mantenendo i livelli retributivi/normativi e la tipologia di contratto in essere. Analoga modalità sarà rivolta anche al personale delle strutture commerciali delle DT.

A coloro che andranno in Esazione verrà riconosciuto un incentivo lordo una tantum di euro 5000.

Tutto il personale dei Punti Blu potrà accedere su base volontaria, qualora ne sussistano i presupposti, al c.d. "contratto di espansione".

Inoltre, il piano di sviluppo occupazionale di FREE TO X vedrà il coinvolgimento in via prioritaria del personale "stagionale" di ASPI.

Un altro tassello fondamentale dell'intesa raggiunta riguarda l'impegno aziendale a mantenere le nuove realtà del Gruppo ASPI all'interno del perimetro di rappresentanza sindacale dei Trasporti, a partire da FREE TO X che nasce nell'ambito contrattuale del commercio.

A tale proposito le parti, mutuando l'esperienza di Giove Clear, si sono prese l'impegno di individuare un nuovo quadro economico normativo che, partendo da quanto previsto dal CCNL Autostrade e Trafori, sappia cogliere le necessità sia della nuova società, sia di altre realtà societarie del gruppo, di coniugare lo sviluppo occupazionale sia con l'efficienza e l'efficacia organizzativa, sia con la compatibilità dei costi.

L'accordo, inoltre, interviene sulla grave situazione di gestione dell'operatività delle Direzioni di Tronco, sbloccando i due importanti accordi su Impianti ed Esercizio, e prevede anche l'inclusione dei due comparti nel contratto di espansione già attivato per gli Uffici ed SDS.

L'altra importante intesa riguarda il delicato tema dei RUP/DL, sul quale, dopo una informativa sulle coperture assicurative e legali, si è convenuto, su richiesta sindacale, di istituire un tavolo di lavoro tecnico, come di seguito riportato, che tratti le questioni inerenti all'attuazione della nuova organizzazione, ai carichi di lavoro, ai livelli occupazionali, ai livelli d'inquadramento e alle coperture assicurative/legali.

Infine, le parti, hanno convenuto di affrontare e definire alcune tematiche sospese, fissando le seguenti scadenze:

- Approfondimenti Unisalute entro il 10 settembre 2021;
- Tavolo tecnico RUP e controllo dei giunti entro il 15 settembre 2021;
- Modifica assetto societario ASPI ed impatti su accordi sindacali vigenti entro il 30 settembre 2021;
- FT/FTH entro il 15 ottobre 2021.

Nel mese di settembre riprenderà anche il confronto sul tema Esazione.

Roma, 31 luglio 2021

Le Segreterie Nazionali