



SEGRETERIE NAZIONALI

## Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Telepass e Telepass Pay

Le Segreterie Nazionali, purtroppo, non possono esimersi dal segnalare gli ennesimi comportamenti aziendali tesi ad inasprire ulteriormente i rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Innanzitutto, va evidenziato l'esito negativo (alquanto scontato), della convocazione di un incontro che "casualmente" è pervenuta durante l'assemblea sindacale dello scorso 11 giugno, e che, impropriamente, era rivolta anche alle Organizzazioni Sindacali del settore Commercio; alla tempestiva disponibilità manifestata dalle Organizzazioni Sindacali del settore Trasporti ad effettuare l'incontro richiesto, ma nell'ambito di piena chiarezza di rapporti e di ambito contrattuale, dalla Società non è più pervenuto alcun riscontro.

Inoltre, va segnalato l'epilogo "scontato" relativo alla questione del Premio di Produttività mensile in quanto, come era immaginabile, la Società, non potendo "sottrarre" illegittimamente quote di retribuzione né a coloro che hanno riconsegnato la famosa lettera di assegnazione del superminimo apponendo la postilla suggerita dai legali delle OO.SS. né, tanto meno, a coloro che non hanno riconsegnato la medesima, erogherà una nuova voce retributiva, la cui legittimità sarà oggetto di verifica legale; in ogni caso, si evidenzia l'enorme confusione aziendale, l'indebita pressione psicologica attraverso la minaccia scritta di non pagare nessun premio e la creazione di doppi regimi retributivi.

Infine, va evidenziata la modalità con cui la Società ha unilateralmente modificato le coperture assicurative, limitandosi ad effettuare una mera informativa alle RSA, convergendo su una polizza sanitaria integrativa diversa, della quale andranno verificate sia le "presunte" migliorie tanto decantate, sia i livelli di servizio garantiti, nonostante detta polizza sia alimentata da risorse economiche provenienti dal CCNL e dalla contrattazione di secondo livello.

Dispiace purtroppo registrare che spesso la comunicazione aziendale verso i lavoratori non è corretta. Basti pensare ai piani formativi per le "nuove competenze" che secondo l'AD, nelle famose "colazioni", non sarebbero arrivati per colpa del OO.SS. vantandosi che Telepass non ha fatto ricorso alla Cigo, ma omettendo di dire che, il Fondo Nuove Competenze è comunque un "ammortizzatore sociale", istituito per legge e gestito da Anpal. Tutti sappiamo, Telepass in primis, che non è stato possibile sottoscrivere l'intesa sulla formazione Nuove Competenze per esclusiva responsabilità aziendale che non può, da un lato, disconoscere tutti gli accordi e dall'altro "pretendere" la firma sindacale solo dove e quando le fa comodo.

Questa situazione, molto complicata, appare in netta contraddizione con quanto si sta verificando con la Holding Atlantia, con la quale sono ripresi dei contatti finalizzati a dare un nuovo stimolo alle Relazioni Industriali.

È evidente che, qualora dovesse permanere questa situazione, le organizzazioni Sindacali non potranno esimersi dal mettere in atto ulteriori azioni finalizzate a ripristinare, in Telepass, delle corrette Relazioni Industriali, partendo dal pieno rispetto della contrattazione collettiva e individuale vigente.

Roma, 5 luglio 2021

Le Segreterie Nazionali