



SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ASPI

In data 20 luglio 2021 è proseguito, con alcuni delegati in presenza e altri da remoto, il confronto sul piano riorganizzativo di ASPI ed avente come OdG la proposta aziendale di nuovo modello dell'Esazione. L'Azienda ha aperto la riunione ripercorrendo il tema Esazione ed anticipando che avrebbero esposto nel dettaglio, tronco per tronco, il documento già presentato a gennaio scorso.

Il modello organizzativo in Esazione, nelle volontà aziendali, è caratterizzato dalla generalizzata soppressione del presidio diurno e notturno delle stazioni, prevedendo dei presidi di prossimità su più stazioni per ogni singola tratta ad eccezione delle grandi stazioni che rimarrebbero presidiate h24. La discussione è stata solo ed esclusivamente di carattere politico e le OO.SS., nel prendere atto nel dettaglio del piano aziendale, hanno espresso forti perplessità e criticità sulla costruzione del nuovo modello, nei termini proposti dall'azienda, anche in riferimento alla necessità di garantire la sicurezza della circolazione e la qualità del servizio offerto all'utenza, coerentemente con la recente nota che il Ministero ha trasmesso a tale proposito alle medesime. Il comparto esattoriale è stato coinvolto, con l'accordo del 2018, in una profonda trasformazione, con l'istituzione dell'EOS figura professionale, che a nostra visione deve rimanere centrale nel futuro di questa azienda e, soprattutto, deve garantire anche in futuro buona occupazione.

Sull'organizzazione del comparto Esazione proposta dall'Azienda c'è bisogno di un'attenta riflessione e analisi di tutti gli aspetti. Questo determinerà inevitabilmente un impegno e un coinvolgimento di tutti i livelli sindacali nel prosieguo della trattativa.

Premesso tutto questo le Segreterie Nazionali ritengono imprescindibile affrontare e definire tutti i temi aperti in questi mesi, che non hanno avuto risposta o risposte solo parziali, nei prossimi incontri, tra questi ricordiamo: 1) chiarimento controllo giunti, 2) verifica riorganizzazione RUP e programmazione incontro tecnico, 3) applicazione accordi 2008 e 2016 che coinvolge Atlantia, Aspi e Telepass, 4) procedura trasferimenti

Particolare attenzione è rivolta al tema FTH/FT sul quale le OO.SS. hanno fatto una dichiarazione forte con una proposta operativa per attivare il processo di trasformazione come previsto dal CCNL, che da troppo tempo deve essere attuato. Le OO.SS., pertanto, essendo già stati chiariti alcuni fondamentali aspetti applicativi, ritengono che vi siano tutte le condizioni per chiudere questo tema nell'ambito dei prossimi incontri.

Su Esercizio e Impianti, dopo le specifiche intese dei mesi scorsi, le OO.SS. ritengono necessario intervenire a livello tronco per la gestione di questi comparti che registrano un forte deficit occupazionale per garantire i livelli di servizio. Massima attenzione deve essere rivolta a temi della Sicurezza, visto la discutibile scelta aziendale di ricorrere, in alcuni casi, in Esercizio all'utilizzo di personale esterno.

L'Azienda su tale tema si è impegnata a verificare e a mettere in campo delle soluzioni che consentano di superare le difficoltà, in attesa della definizione dell'accordo complessivo che darà il via operativo anche alle intese raggiunte sugli altri comparti.

L'Azienda ha comunicato che nel prossimo incontro del 27 luglio illustrerà una sua proposta sul comparto Punti Blu. Gli incontri del 27 e 28 saranno organizzati sia in presenza, con le limitazioni del caso, sia da remoto.

Al fine di proseguire il confronto dopo la pausa di agosto, sono state fissate le seguenti date: 6, 7, 14, 15, 21 e 22 settembre pp.vv..

Roma, 21 luglio 2021

Le Segreterie Nazionali