

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 29 luglio 2021 si sono incontrate:

- la Società Autostrade per l'Italia rappresentata da Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Matteo Remedia e Roberto Mattia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA' rappresentate da Cristina Settimelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella e Mario Germani.

Nel corso degli incontri effettuati nelle scorse settimane, per dare corso alla richiesta sindacale presentata al fine di esaminare le problematiche inerenti allo svolgimento dell'attività operativa (RUP, DL, ecc.), si sono analizzate le problematiche inerenti alla polizza assicurativa/copertura legale per tali figure (di cui è stato fornito un sommario dettagliato) ed è stata condivisa la necessità di attivare un tavolo tecnico, in cui affrontare tutti i temi (organizzazione, carichi di lavoro, livelli occupazionali, inquadramento, supporto amministrativo, verifica coperture assicurative/legali).

La Direzione Aziendale, in uno degli incontri, ha descritto dettagliatamente la nuova organizzazione specificando che, tenuto conto dell'organizzazione "as is" e dei carichi di lavoro delle strutture tecniche della DG e delle DDTT, è stata avviata un'analisi tesa a determinare:

- un maggior presidio territoriale sull'esecuzione dei lavori;
- un efficientamento organizzativo al fine di consentire ai RUP di avere un adeguato supporto amministrativo/esecutivo nell'ambito lavori.

La nuova organizzazione, secondo l'Azienda, consentirà una pianificazione integrata di tutte le attività che insistono su una specifica tratta, con possibilità di ridurre al minimo i disagi alla circolazione ed un coordinamento più efficace con le strutture centrali competenti legato all'utilizzo dello stesso modello organizzativo e al minor numero di interlocutori coinvolti.

Nel concreto la rete di competenza ASPI è stata suddivisa in 26 tratte ognuna delle quali è assegnata ad un RUP di riferimento che viene assistito da un numero variabile di Assistenti al RUP in base alla tipologia/complessità delle commesse assegnate. In allegato il dettaglio della nuova organizzazione.

Viene inoltre specificato che la nuova organizzazione sarà a pieno regime entro dicembre 2021.

In merito alla nuova organizzazione l'incontro, di seguito indicato, verterà sull'analisi dell'attuazione della stessa, sui carichi di lavoro, sui livelli occupazionali e sulle coperture assicurative/legali.

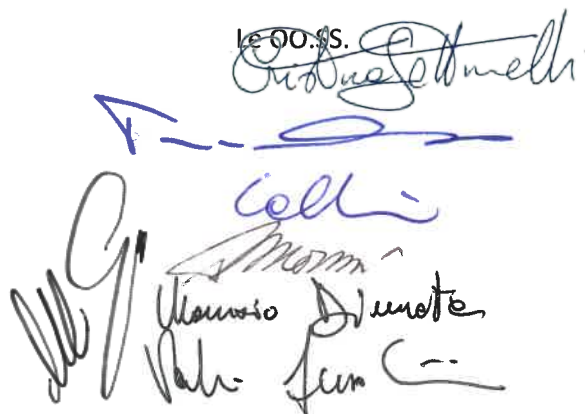
Riguardo agli altri argomenti oggetto di discussione, non oggetto della trattativa sul Piano industriale, le Parti concordano sul seguente calendario di incontri:

- Approfondimenti Unisalute entro il 10 settembre 2021;
- Tavolo tecnico RUP e controllo dei giunti entro il 15 settembre 2021;
- Modifica assetto societario ASPI ed impatti su accordi sindacali vigenti entro il 30 settembre 2021;
- FT/FTH entro il 15 ottobre 2021;

La Direzione Aziendale



Handwritten signatures of the company management, including names like Cavallera, Micaroni, Remedia, Mattia, and others.

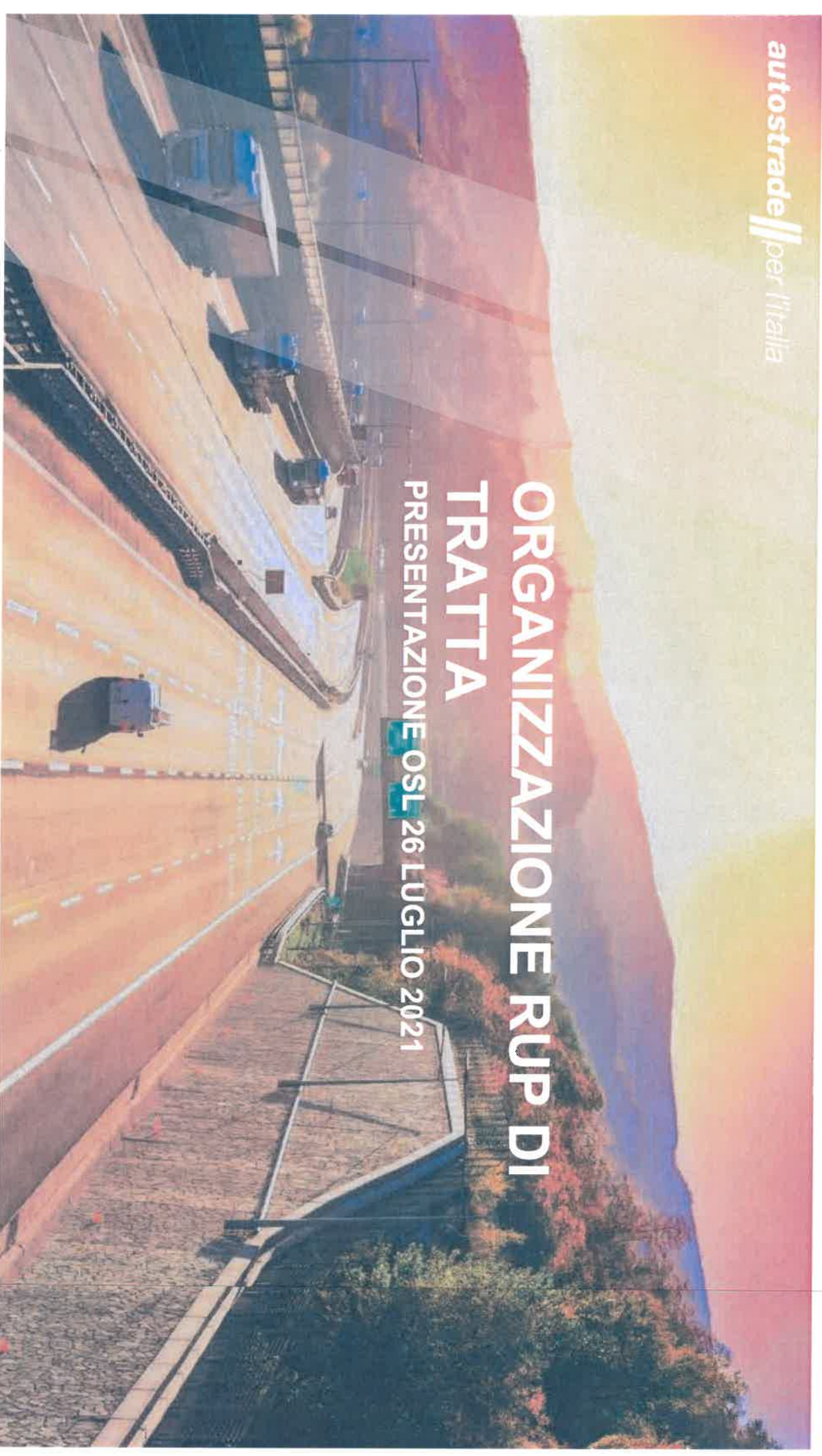


Handwritten signatures of the union representatives, including Cristina Settimelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Marco Verzari, Paolo Collini, Roberto Moroni, and Paola Avella. The text "Le OO.SS." is written above the signatures.

autostrade **||** per l'Italia

# ORGANIZZAZIONE RUP DI TRATTA

PRESENTAZIONE OSL 26 LUGLIO 2021



ML

## PREMESSA METODOLOGICA

- ✓ Tenuto conto dell'organizzazione *as is* e dei carichi di lavoro delle strutture tecniche della DG e delle DDTT è stata avviata un'analisi tesa a determinare:
  - un maggior presidio territoriale sull'esecuzione dei lavori;
  - un efficientamento organizzativo al fine di consentire ai RUP di avere un adeguato supporto amministrativo/esecutivo nell'ambito lavori;
- ✓ In tal senso si è proceduto a definire una nuova organizzazione che preveda il bilanciamento tra RUP (PM) e Assistenti RUP (Deputy) attraverso l'elaborazione di un modello territoriale «Rup per tratta» che garantisca una flessibilità degli organici attraverso sinergie con TECNE che permetteranno di gestire i picchi di attività;

# PREMESSA MODELLO OPERATIVO DD.TT.

Il modello operativo oggi  
(as-is)

- RUP nominati prevalentemente per **competenze ed esperienze specialistiche** nell'ambito delle commesse di Tronco (fabbricati, geotecnica, barriere, viadotti)
- Anche in considerazione della disponibilità di risorse qualificate, necessità per i RUP di **operare su più commesse con pienezza di funzione** (i.e., svolgere tutti i compiti con la sola assistenza di risorse amministrative)



Il modello  
operativi domani  
(to-be)

RUP di tratta

Principali vantaggi

- **Pianificazione integrata** di tutte le attività che insistono su una specifica tratta, con possibilità di ridurre al minimo i disagi alla circolazione
- **Presenza costante sul territorio** per rispondere velocemente alle necessità
- **Coordinamento più efficace con le strutture centrali competenti** legato all'utilizzo dello stesso modello organizzativo e al minor numero di interlocutori coinvolti



LOGICHE DI  
RAZIONALIZZAZIONE DELLE  
TRATTE

- Numerosità interventi (media interventi attivi nel 2021-24, interventi per risorsa)
- Valore economico interventi gestiti nel 2021-24
- Km di autostrada inclusi nella tratta



## 5 MODELLO RUP DI TRATTA - TRATTE E RISORSE INDIVIDUATE

DT	Tratta amministrativa	Autostrada	Km	€m Interventi		# Interventi			Dimensionamenti	
				2021-24 (totale)	2021-24 (media)	2021-24 (totale)	2021-24 (media)	RUP	Deputy	
DT1	71	A7	49	34	74	27	1	3		
	102	A10	44	39	78	24	1	4		
	123	A12	49	50	49	17	1	3		
	261a	A26	123	55	71	24	1	3		
	261b, 266	A26/A8	134	63	80	26	1	4		
	11	A1	120	26	77	13	1	2		
DT2	42	A4	93	18	58	12	1	2		
	83	A8/A52/A9	103	25	37	8	1	2		
DT3	12, 141	A1/T6	33	24	39	8	1	1		
	131	A13	127	36	76	13	1	2		
	143	A14	180	29	94	14	1	3		
DT4	13	A1	70	93	67	28	1	5		
	14	A1	138	25	39	10	1	2		
	19, 111	A1/A11	121	12	36	6	1	1		
DT5	15, 31	A1	183	36	64	12	1	3		
	21, 124	A1/A12	140	19	43	8	1	1		
DT6	22	A1	135	37	78	13	1	2		
	163a	A16	64	37	55	10	1	2		
	163b	A16	64	37	55	10	1	2		
	301	A30	55	11	32	4	1	1		
	144	A14	220	82	124	25	1	6		
DT7	152a	A14	71	51	69	17	1	3		
	152b	A14	71	51	69	17	1	3		
	153, 155, 164	A14/A16	283	15	48	10	1	4		
DT8	231	A23	101	58	121	24	1	4		
	275	A27	84	38	99	17	1	3		
<b>Totale (26 tratte)</b>				<b>1.000</b>	<b>1.730</b>	<b>398</b>	<b>26</b>	<b>71</b>		