

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 27 febbraio 2026 si sono incontrati, nell'ambito dei lavori della Commissione Tecnica istituita il 19 ottobre 2021:

- la Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VL, unitamente ai componenti di parte sindacale da esse nominati

per proseguire il confronto circa le tematiche individuate nell'ambito del precedente incontro in sede di Commissione RUP del 4 luglio 2025.

In apertura, la Direzione Aziendale ha presentato il progetto di centralizzazione, a livello di singola Direzione di Tronco, delle attività tecnico-amministrative, che ha portato alla creazione di una nuova struttura direttamente in staff al Direttore di Tronco. Nell'ambito di tale centralizzazione sono coinvolte anche le Segreterie Tecniche, in linea con quanto previsto dall'Accordo del 25.05.2023.

La Direzione Aziendale ha illustrato che, in una fase iniziale, la riorganizzazione viene realizzata con il coinvolgimento delle risorse che attualmente svolgono le suddette attività. In una fase successiva si valuterà la necessità di eventuali ulteriori integrazioni.

La Direzione Aziendale ha altresì informato che un'apposita Istruzione di Servizio disciplina la nuova struttura.

Eventuali ricadute a livello locale saranno valutate con le rispettive RSA.

Il confronto è proseguito sulla tematica relativa ai livelli di inquadramento dei RUP.

La Direzione Aziendale ha comunicato che i livelli di inquadramento delle risorse che svolgono attività di RUP sono coerenti con la scala di classificazione del personale definita dal CCNL.

Di conseguenza, ha proposto di gestire eventuali situazioni non tanto a livello collettivo quanto a livello individuale, favorendo e prediligendo il confronto con le singole persone.

La Componente Sindacale ha chiesto di individuare criteri oggettivi per la definizione dei livelli di inquadramento che tengano conto di competenze, autonomia e responsabilità connesse alla mansione e ha invitato a coinvolgere nella discussione sul tema anche Assistenti RUP, DL e CSE.

Con riferimento agli incentivi per le funzioni tecniche ex D.lgs. 36/2023, la Direzione Aziendale ha informato che, a seguito di un approfondimento effettuato anche con le preposte strutture legali aziendali, gli incentivi – così come disciplinati dal suddetto Decreto Legislativo – sono rivolti e destinati al personale della Pubblica Amministrazione, escludendo pertanto le figure tecniche che svolgono tali attività come dipendenti ASPI.

La Componente Sindacale ritiene non congrua e coerente l'interpretazione aziendale applicazione della normativa sopra richiamata e ha richiesto di effettuare ulteriori e approfondite verifiche, invitando altresì la Direzione Aziendale a valutare sistemi alternativi di incentivazione, a prescindere dall'obbligatorietà di applicazione della norma.

In relazione ai lavoratori somministrati, la Componente Sindacale, sottolineando il loro importante contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali nell'ambito delle attività di supporto ai RUP, ha segnalato la necessità di valutare, almeno in quota parte, una loro stabilizzazione e ha ricordato che nei precedenti incontri di Commissione RUP ha richiesto di valutare, in via prioritaria, il personale in somministrazione per la copertura di eventuali posizioni vacanti.

Mason
Robt. Man

Giuseppe Pirelli

Colli
MFB

In chiusura è stata affrontata la questione legata ai carichi di lavoro dei RUP BUOP.

La Direzione Aziendale ha confermato la validità di quanto già definito nell'ambito delle precedenti Commissioni RUP, favorendo e prediligendo quindi un confronto diretto con i rispettivi Responsabili.

La Componente Sindacale ha ribadito la necessità di introdurre specifici indicatori per la creazione di un modello propedeutico alla definizione della distribuzione dei carichi di lavoro, analogamente a quanto già definito per l'area ex-BUIR, e ha chiesto all'Azienda di formulare una proposta in tal senso come base per l'avvio di un confronto.

Infine, la Componente Sindacale ha richiesto di avere il dettaglio della nuova polizza professionale rinnovata dal 1° luglio 2025.

La Direzione Aziendale ASPI

Mason
Robert Mason

Le OO.SS.LL.

Giuseppe...
Angelo...
Colli
Mason
NG

I membri della Commissione Tecnica

M...
B...
P...
H...
L...
M...
F...
M...