

**VERBALE DI ACCORDO**



In data 17 Ottobre 2023 si sono incontrate presso la sede di Autostrada Bs Vr VI PD S.p.A.

la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A. (*di seguito "la Società"*), con sede in Verona, via Flavio Gioia n° 71, nelle persone del Dr. Paolo Ferrero, in qualità di Direttore Risorse Umane e procuratore speciale, del Dr. Alberto Brentegani, Direttore dell'Esercizio Autostradale e del Sig. Andrea Avesani Responsabile delle Relazioni Industriali

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (*di seguito "Le RR.SS.AA. e le OO.SS"*):

La R.S.A. FILT-CGIL, rappresentata dai Sigg. Alfredo De Vito e Nicola Mazzucco;

La R.S.A. FIT-CISL, rappresentata dalle Sigg.re Marta Modica e Alessia Antonini;

La R.S.A. UIL-TRASPORTI, rappresentata dai Sigg. Roberto Canegrati e Davide Guidi;

La R.S.A. SLA-CISAL, rappresentata dai Sigg. Stefano Canevarollo e Cristiano Corazza;

La R.S.A. UGL VIABILITA' E LOGISTICA, rappresentata dai Sigg. Riccardo Battistoni e Fabio Micheletti;

(*di seguito denominate collettivamente "Le Parti"*)

Per concordare quanto segue:

**PREMESSA**

Le parti, a seguito del rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori del 18 luglio 2023, che ha previsto una revisione dell'art. 5 (lavoro agile), hanno convenuto di rivedere alcune parti del verbale di accordo aziendale sullo "Smart Working" sottoscritto il 6 ottobre 2021.

Tutto ciò premesso:

## SI CONVIENE

Tenuto conto delle previsioni del testè rinnovato CCNL Autostrade e Trafori, contemperate alle specifiche esigenze aziendali anche alla luce dei due anni di applicazione dello SW in azienda, di modificare di artt. 1,2 e 7 del verbale di accordo "Smart Working" sottoscritto il 6 ottobre 2021 come segue:

### **1. Definizione e destinatari**

Il lavoro in SW,

**...omissis...**

Le domande di adesione potranno essere accolte fino ad un massimo del 20% del numero dei dipendenti in forza (tale percentuale, sarà presa a riferimento dalla Società per la distribuzione media dello SW nei singoli reparti), escludendo dal computo i reparti non compatibili con lo SW (allegato 1) e tenendo sempre conto degli aspetti tecnico organizzativi delle specifiche strutture organizzative aziendali. Verrà inoltre riconosciuta priorità alle richieste formulate nelle more dell'art. 18, comma 3-bis, della legge n. 81 del 22 Maggio 2017.

In corso d'anno potranno essere accolte ulteriori richieste fino ad un ulteriore 5% massimo rispetto a quanto indicato al precedente paragrafo, purchè rientranti nelle fattispecie previste, qualora sopravvenute.

Fermi restando gli ambiti organizzativi individuati, ai sensi di legge sarà riconosciuta progressiva priorità alle richieste formulate da:

- lavoratrici e lavoratori con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge n. 104/1992;
- lavoratori con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 104/1992 o che siano "caregivers" ai sensi dell'art. 1, comma 255, della Legge n. 205/2017;
- lavoratori che usufruiscono dei permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della legge n° 104/1992.

Ulteriori criteri di priorità saranno previsti, esaurite le richieste formulate ai sensi del capoverso precedente, in caso di:

- dipendenti con parenti in situazione di gravità, quali individuate dall'art.34, lettere B), C), E) del vigente CCNL;
- Dipendenti residenti o domiciliati a distanza significativa dalla sede aziendale;
- Dipendenti con figli fino a quattordici anni di età.

In tale premessa saranno altresì privilegiate le richieste presentate:

*file*

*MU*

*Pa*

*Q*

*Al*

*ced*

*AB*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- dai dipendenti con particolari situazioni personali e/o familiari. a titolo esemplificativo e non esaustivo quali: stato di gravidanza (escluso il periodo obbligatorio), figli minori con disagi comportamentali o bisogni educativi speciali o disturbi specifici dell'apprendimento, anziani conviventi con problemi di salute debitamente certificati.

...omissis...

## **2. Modalità di adesione**

I dipendenti interessati,

...omissis...

Il lavoratore in SW sarà tenuto a coordinarsi settimanalmente con il proprio responsabile per definire il calendario della settimana successiva. Rimane espressamente inteso che La Società si riserva la facoltà di modificare la programmazione concordata, con un preavviso di giorni 2 (due) fino ad un minimo di giorni 1 (uno) antecedenti alla giornata in SW. L'eventuale sospensione temporanea del lavoro agile richiede un preavviso di 5 giorni in relazione a sopravvenute, motivate esigenze di natura organizzativa o tecnico-produttiva. La prestazione in modalità SW,

...omissis...

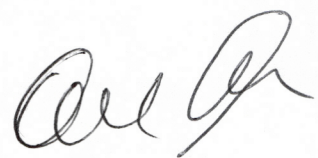
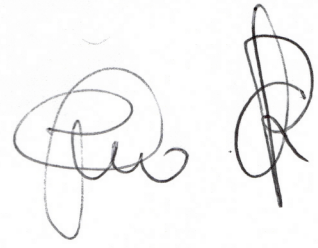
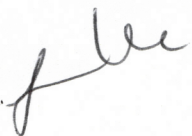
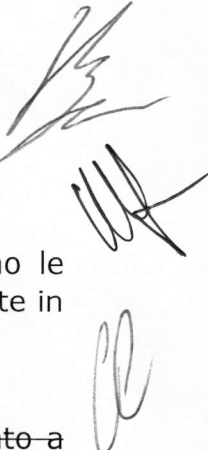
## **7. Provvedimenti disciplinari**

Viene espressamente richiamata,

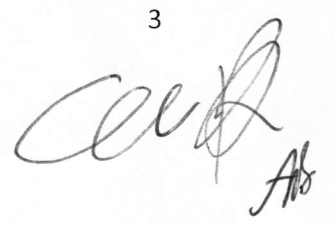
...omissis...

Per tutto quanto non regolamentato con il presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'art. 5 del vigente CCNL e la normativa vigente in materia di "SMARTWORKING".

~~Le Parti convengono che tale "Verbale di accordo" avrà validità soltanto a decorrere dal momento in cui verranno definitivamente superate le misure emergenziali attualmente prorogate alla data del 31 dicembre 2021 ed adottate in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, di cui la "Società" ha beneficiato e che hanno determinato la semplificazione dell'applicazione dello SW, in deroga alle previsioni della L. 81/2017. Qualora venissero definitivamente superate le vigenti misure emergenziali nel corso dell'anno 2022 sarà cura della Società attivare in corso d'anno quanto previsto nel presente accordo limitatamente al residuo periodo temporale dell'anno. (**stralciato**)~~



3

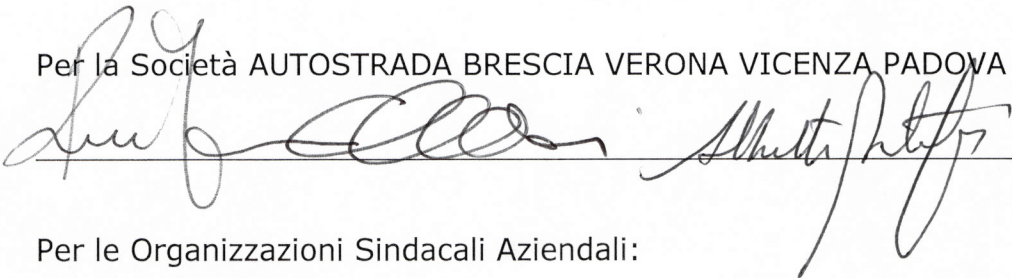


...omissis...

Letto, confermato e sottoscritto.

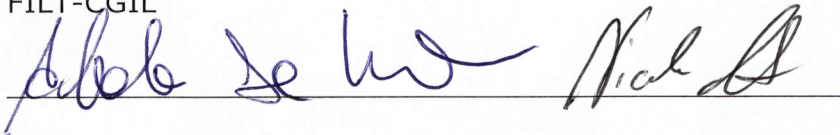
Verona, 17 Ottobre 2023

Per la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A.:

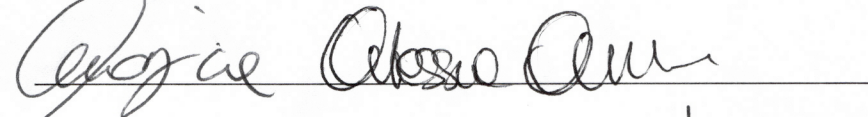
  
\_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

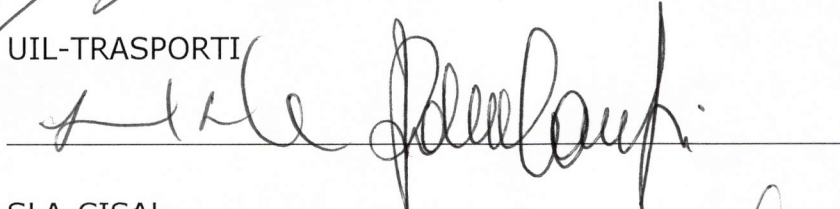
FILT-CGIL

  
\_\_\_\_\_

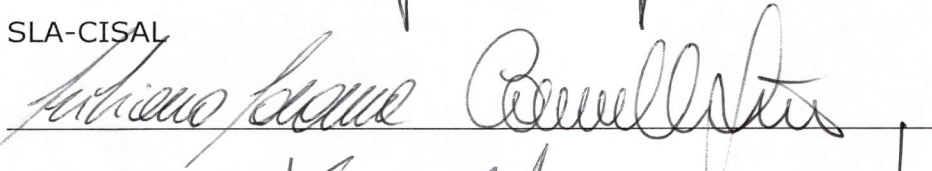
FIT-CISL

  
\_\_\_\_\_

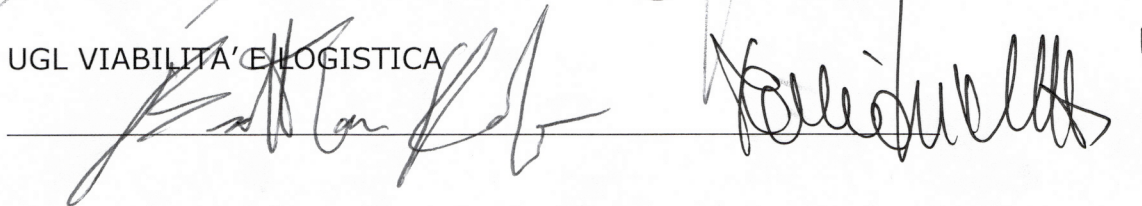
UIL-TRASPORTI

  
\_\_\_\_\_

SLA-CISAL

  
\_\_\_\_\_

UGL VIABILITA' E LOGISTICA

  
\_\_\_\_\_

ALLEGATO 1

CDC – descrizione	Compatibilità	Compatibilità per alcune Strutture	Non compatibile
 <b>A4autostrada</b> Brescia   Verona   Vicenza   Padova			
SEGRETERIA	<b>X</b>		
U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI PROFES.		<b>X</b>	
<i>Medicina e Igiene del Lavoro, Prevenzione e Protezione dai Rischi Professionali</i>		<b>X</b>	
FUNZIONE PROGETTO VALDASTICO		<b>X</b>	
FUNZIONE COSTRUZIONI AUTOSTRADALI		<b>X</b>	
Staff		<b>X</b>	
U.O. Sviluppo e Realizzazione Opere e Patrimonio		<b>X</b>	
U.O. Manutenzioni Straordinarie		<b>X</b>	
FUNZIONE ESERCIZIO AUTOSTRADALE	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
Staff	<b>X</b>		
Parco Auto		<b>X</b>	
U.O. Definizione Dati e Controllo Pedaggio		<b>X</b>	
SERVIZIO ESAZIONE PEDAGGI E COMMERCIALE		<b>X</b>	<b>X</b>
Staff		<b>X</b>	
U.O. Caselli		<b>X</b>	
Conta Denaro		<b>X</b>	
Centri Servizi			<b>X</b>
Caselli			<b>X</b>
MCR			<b>X</b>
SERVIZIO TRAFFICO		<b>X</b>	<b>X</b>
Staff		<b>X</b>	
U.O. Ausiliari della Viabilità			<b>X</b>
U.O. Centro Operativo			<b>X</b>
Ausiliari della Viabilità			<b>X</b>
SERVIZIO MANUTENZIONE	<b>X</b>	<b>X</b>	
Staff	<b>X</b>		
U.O. Manutenzione Fabbricati e Impianti		<b>X</b>	
U.O. Manutenzione Autostradale		<b>X</b>	

